



## Unione Comuni Modenesi Area Nord

---

### **SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA COPERTURA, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI N. 6 POSTI, CON PROFILO PROFESSIONALE DI “AGENTE DI POLIZIA LOCALE”, CATEGORIA PROFESSIONALE C, POSIZIONE ECONOMICA C1, DA ASSEGNARE AL SERVIZIO POLIZIA LOCALE DEL COMUNE DI MIRANDOLA.**

#### **CRITERI DI VALUTAZIONE**

Ai sensi dell'art.19 del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. si riportano di seguito i criteri di valutazione della procedura selettiva in oggetto, definiti dalla Commissione Esaminatrice, in occasione dell'insediamento tenutosi in data 02.12.2021.

#### **PROVA PRESELETTIVA**

Considerato che il numero delle domande pervenute, risulta superiore a 100, si dà corso alla prova preselettiva.

#### **PROVA DI EFFICIENZA FISICA**

I candidati che supereranno la prova preselettiva dovranno sostenere una prova di idoneità ginnico-sportiva, effettuata per verificare il possesso dell'efficienza fisica indispensabile per svolgere le funzioni del ruolo di Agente di Polizia Locale.

Per la valutazione della prova di idoneità ginnico-sportiva la Commissione verrà affiancata da personale esperto.

Il mancato superamento degli esercizi previsti determinerà un giudizio di inidoneità e la non ammissione del candidato alla fase successiva e la sua esclusione dal concorso. I candidati risultati idonei saranno ammessi alla successiva prova scritta. L'idoneità non determina comunque alcun punteggio utile ai fini della graduatoria finale di merito.

#### **PROVA SCRITTA**

La prova scritta a contenuto tecnico-professionale, è diretta a verificare:

- il grado di conoscenza tecnico-normativa, con capacità di applicarla ad un caso reale;
- la padronanza degli argomenti trattati.

La valutazione della prova viene espressa con il punteggio massimo di 30 punti e che ogni singola prova si intende superata con il conseguimento di una valutazione di almeno 21/30.

## **PROVA PSICO ATTITUDINALE**

La prova psico-attitudinale è finalizzata alla verifica dei requisiti psico-attitudinali necessari per l'accesso ai Servizi di Polizia Locale come previsto dall'allegato B della delibera di Giunta Regionale Emilia-Romagna n. 278 del 14.02.2005 e consiste in un colloquio di gruppo/individuale;

La verifica dell'idoneità psico attitudinale sarà effettuata da un consulente professionale esperto in selezione de personale o da uno psicologo del lavoro o da una figura con professionalità idonea o da parte di società specializzata, direttamente o quali membri effettivi o aggregati alla Commissione esaminatrice.

La prova si svolge mediante la somministrazione di test o colloquio individuale o di gruppo, con la prefigurazione di simulazioni, azioni e comportamenti tecnici specifici da assumere per il miglior assolvimento delle attribuzioni connesse alla posizione da ricoprire, oltre alla capacità di individuare rapidamente soluzioni, rispetto all'attività svolta nello specifico settore di destinazione.

Il giudizio di idoneità nella prova psico attitudinale determina l'ammissione alla prova orale.

## **PROVA ORALE**

La prova orale verte sulle materie della prova scritta. La prova orale comprende anche la valutazione delle attitudini, capacità relazionali, di risoluzione dei problemi, nonché l'orientamento alla comunicazione del candidato, anche tramite l'esame di casi pratici.

Contestualmente alla prova orale si provvederà all'accertamento delle conoscenze della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (word, excel, internet), ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 165/01.

La valutazione della prova viene espressa con il punteggio massimo di 30 punti e che ogni singola prova si intende superata con il conseguimento di una valutazione di almeno 21/30.

Mirandola 2.12.2021

Il Presidente della Commissione esaminatrice  
(Dott. Gianni Doni)